



1^{re} étape & 2^e étape d'affichage – Concours “Grand Public”

Veillez prendre note que conformément à la directive émise par le Ministère de la Santé et des Services sociaux le 6 avril 2017, à cette étape-ci du processus, toutes les candidatures seront considérées, en traitant en priorité les candidats en remplacement et répondant aux exigences du poste, puis les candidats de l'interne du réseau avant le grand public.

PÉRIODE DU CONCOURS : Nous invitons les personnes intéressées à présenter leur candidature **au plus tard le 12 octobre 2020** sur le site Internet du Centre d'accueil Saint-Joseph de Lévis au www.castjoseph.com/fr/emploi.

Pour toutes questions relatives à l'affichage, nous vous invitons à communiquer avec Ann Lacasse au 418 833-3414 poste 2236.

Le Centre d'accueil Saint-Joseph de Lévis inc. est un centre d'hébergement et de soins de longue durée privé conventionné situé au 5445, rue Saint-Louis à Lévis. Propriété de Desjardins Sécurité financière, le Centre d'accueil Saint-Joseph de Lévis accueille une clientèle hébergée, au nombre de 157, et est composé majoritairement de personnes âgées en grande perte d'autonomie auquel s'ajoute un lit de répit venant soutenir le maintien à domicile. Le Centre d'accueil offre aux résidents un milieu de vie sécurisant dans lequel ils se sentent réellement chez eux et un environnement accueillant où les proches sont à l'aise de participer et de s'impliquer.

Le Centre d'accueil Saint-Joseph de Lévis constitue le centre d'hébergement et de soins de longue durée le plus important de la ville de Lévis. Des programmes clientèle priorisant l'humanisation des soins et des services sont offerts ainsi qu'une programmation d'activités de loisirs et d'animation variées adaptées aux nombreux besoins de la clientèle. À cet égard, chaque membre du personnel, en fonction de son champ d'activités spécifique, collabore à l'actualisation des conditions nécessaires à la création d'un réel milieu de vie.

Nous sommes présentement à la recherche d'un :

Chef d'unité (Pour un poste temporaire à durée indéterminée)

Sous l'autorité de la coordonnatrice des opérations et de la transformation en hébergement, le chef d'unités planifie, coordonne et contrôle les programmes et les activités relatives des unités qui lui sont confiés afin d'assurer aux résidents des soins et des services individualisés, continus et adaptés à leurs besoins. Il voit à l'atteinte des objectifs spécifiques, en référence à la mission et aux objectifs généraux de l'établissement. Il est responsable de l'application des politiques et procédures cliniques et administratives en vigueur, sur ses unités. Il voit à la planification, à l'organisation ainsi qu'à l'évaluation des activités cliniques et administratives. Il assume le leadership nécessaire à l'organisation du travail en interdisciplinarité afin de maintenir des liens avec les autres programmes et services. Il assume la gestion des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles sous sa responsabilité. Il participe aux différents comités liés à son champ d'expertise.



Qualifications requises :

- Membre de l'OIIQ;
- Détenir un diplôme universitaire de 1er cycle en sciences infirmières ou l'équivalent.

Exigences :

- Posséder cinq (5) ans d'expérience dans le réseau de la santé et des services sociaux, dont trois (3) ans dans un poste de gestion.

Connaissances :

- Maîtriser différents logiciels dont Lotus, Word et Espresso – gestion des ressources humaines (fonctions liste de rappel).

Compétences/aptitudes :

- Capacité d'adhérer aux orientations et aux valeurs de l'établissement;
- Avoir de l'intérêt à travailler avec les personnes âgées et une bonne connaissance de l'approche milieu de vie ainsi que des pathologies reliées au vieillissement;
- Capacité de gérer dans un environnement complexe et changeant;
- Habiletés à gérer une équipe de travail en exerçant un leadership positif et mobilisateur;
- Gestion centrée sur les résultats;
- Habiletés à communiquer;
- Facilité à travailler en équipe, à entretenir de bonnes relations interpersonnelles et à créer des conditions favorables pour mobiliser les personnes afin de satisfaire les attentes et les besoins de la clientèle;
- Aptitudes à travailler en partenariat avec les autres services de l'organisation;
- Capacité à gérer les conflits;
- Autonomie;
- Initiative et créativité;
- Capacité d'analyse et de synthèse;
- Empathie.

Rémunération : Selon les conditions des cadres du réseau de la santé (classe 37) entre 73 955\$ et 96 141\$.

Faites carrière chez nous!

Le Centre d'accueil Saint-Joseph est un milieu dynamique, professionnel et chaleureux.

Un milieu qui se distingue par :

- Un magnifique site offrant une vue imprenable sur la ville de Québec et les activités portuaires;
- Un environnement valorisant, qui suscite et encourage l'initiative;
- Sa rigueur et sa recherche constante de la compétence et de l'efficacité.

D'autres atouts considérables

- Obtention du statut d'organisme « Agréé avec mention d'honneur » décerné par Agrément Canada;
- Mêmes conditions de travail et avantages sociaux que dans le réseau public de la santé.



Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature; seules les personnes retenues seront contactées.

Nous souscrivons au principe de l'accès à l'égalité. Les candidatures des minorités visibles, des minorités ethniques, des autochtones, des personnes handicapées et des femmes sont encouragées. Des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins.

L'utilisation du masculin dans ce document pour désigner des personnes a pour seul but d'alléger le texte.